

Referat medlemsmøte 7.februar 2023

Tid: tirsdag 7.februar kl.19-21

Sted: Klatreverket

Resultater fra medlemsundersøkelsen

Resultatene ble presentert. Se eget dokument på nettsiden: <https://ckk.no/dokumenter/>

Informasjonsflyt

Tilbakemeldinger i undersøkelsen om at vi bør endre hovedplattformen vår fra Facebook til noe annet som er mer nøytralt, for eksempel Discord, Slack eller Mastodon. Også et forslag i undersøkelsen om å lage en knapp på hjemmesiden for å abonnere på nyheter der, og at alle aktiviteter legges ut på hjemmesiden fortløpende.

Hva er viktig at informasjonskanalen vi velger å bruke, har av funksjoner?

- Sende meldinger, chat
- Avtale klatring
- Enkel tilgang på dokumenter og informasjon
- Annonsering av aktiviteter
- Kontaktmuligheter inn mot styret
- Enkel brukerterskel
- Kjøp og salg
- Lett å bruke
- Bør være en etablert plattform – man må få med i alle fall 80% av medlemmene

Andre innspill:

- I Discord kan man sette kanaler for de ulike klatrestedene, roller (styret), mange muligheter. Er vanlig å bruke blant de yngre. Mulighet for å slå av varslinger for spesifikke kanaler.
- Viktig at styret rydder opp i bruken av Facebook-siden og -gruppen.
- Vi mister potensielt de eldre. Da kan de yngre hjelpe de eldre med å finne frem.
- Finne ut hva medlemmene faktisk bruker – ha brukerundersøkelse hvor man skal velge/stemme.
- Nettsiden er viktig å oppdatere oftere.

- I Spond kan brukes som totalpakke hvor man kan legge inn alle medlemmer, og bruke til arrangementer for trening og i grupper. Brukes allerede i barnegruppene.

Uansett hva man går over på, er det viktig med innføring for medlemmene. For eksempel lage en video som forklarer hvordan de ulike funksjonene fungerer.

Konfliktnivå

I undersøkelsen fikk vi et par tilbakemeldinger om at det er et høyt konfliktnivå i klubben, noen opplever «dyp splittelse» og at klubben har blitt klikkete. Samtidig er det mange som kommer med tilbakemeldinger om at de føler seg inkludert i klubben og at miljøet er bra. I tillegg var tilbakemeldingen fra de oppmøtte på medlemsmøtet at de ikke kjente seg igjen i at klubben er konfliktfylt. Det ble diskutert: Hvordan kan vi bli en mer samlende og inkluderende klubb i fremtiden?

Innspill:

- Klikker kan være positivt, at man er ulike grupper som gjør forskjellige ting. Men da er det viktig at man får en vei inn i disse klikkene, og blir tatt imot.
- Styret kan ta et konflikthåndteringskurs.
- Økonomi kan være kilde til denne konflikten – hva med å lage en økonomiplan?
- Å være eier i et kommersielt selskap kan også føre til uenighet og konflikt.
- Tidligere var man samlet på Aquarama og Samsen, men i dag er vi spredt rundt og ser hverandre mindre ofte. Kanskje dette også kan føre til konflikt? Vi trenger altså en møteplass.
- Legge til rette for de som vil ha det sosiale. Ikke nødvendigvis for de som vil ha billigere inngang.
- Lære å være uenige i god stil. Et uenighetsfelleskap.
- Demokratiske prosesser er viktige å respektere – et vedtak er et vedtak.

Andre innspill

- Mer organisert klubbklatring:
 - o Med en ansvarlig som kan ta imot de nye, som ikke nødvendigvis vet hvor de skal gå eller hva opplegget er.

- Vanskelig å skille mellom nye klubbmedlemmer, de som bare går med genseren og de som faktisk er med på klubbklatringa. En «jeg er ny»-t-skjorte til nye klubbmedlemmer?
 - At resepsjonisten på Klatreverket kan henvise til klubbmedlemmene, evt den som er klatrevert.
- Viktig med kulturbygging – si hei til hverandre og hilse, være nysgjerrig og inkluderende. Dette bør vi kunne klare selv om vi er en stor klubb.
 - Legge aktivitet på flere steder enn bare Klatreverket.
 - Konkurranser: noen savner at man drar som klubb på konkurranser – samles og støtten hverandre.